

**DICHIARAZIONI RESE SUL POSSESSO DEI REQUISITI NECESSARI  
ALLA STIPULA DEL CONTRATTO DI INSEGNAMENTO**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

telefono \_\_\_\_\_ mail (istituzionale): \_\_\_\_\_@unibo.it

Dichiara sotto la propria personale responsabilità quanto segue (barrare la casella interessata):

**di essere in possesso di laurea magistrale o di laurea a ciclo unico o di laurea precedente all'ordinamento ex DM 509/99 o titolo equivalente**  
(condizione indispensabile per la stipula del contratto)

**di NON avere un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente ai dipartimenti o alle strutture di riferimento dei corsi formativi, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo** (Ai sensi dell'art. 18 co. 1 lettera c) della L. 240/2010)  
(condizione indispensabile per la stipula del contratto)

**di NON essere mai stato soggetto a risoluzione di contratti per grave inadempimento degli obblighi contrattuali o per altri giustificati gravi motivi, ai sensi dell'art. 14 co. 7 del Regolamento di Ateneo per la disciplina dei contratti di insegnamento e tutorato.**  
(condizione indispensabile per la stipula del contratto)

**di NON essere iscritto a corsi di dottorato**

oppure

**di essere iscritto a corsi di dottorato ma di aver maturato 3 anni di frequenza**  
(solo nel caso in cui sia trascorso il terzo anno di dottorato)

- **di essere Assegnista di ricerca**

**Si**

**No**

Se sì:

**di essere consapevole che l'affidamento dell'incarico sarà subordinato al rilascio del nulla osta secondo le modalità previste dall'art.14 del regolamento per gli assegni di ricerca di cui alla L. 240/2010.**

**di avere partecipato ad altri bandi presso l'Università di Bologna per un numero di ore complessive pari a \_\_\_\_\_**

- **di essere dipendente di ente pubblico (anche per i dipendenti dell'Università di Bologna)**

**Si**

**No**

- Che l'Ente Pubblico di cui è dipendente è : \_\_\_\_\_

---

Se l'ente pubblico è l'Università di Bologna specificare, in percentuale, il regime di impegno orario

**Se dipendente dell'Università di Bologna:**

**di essere consapevole che l'affidamento dell'incarico è subordinato al rilascio del nulla osta se il rapporto di lavoro è superiore al 50% rispetto al tempo pieno.**

**di essere consapevole che l'effettivo affidamento dell'incarico sarà comunque condizionato alla verifica del carico didattico istituzionale del personale docente dell'ateneo che prenderà servizio a seguito dell'espletamento delle procedure valutative di cui all'art. 24 co. 5 e 6 della L.240/2010 o delle procedure concorsuali di cui all'art.18 della L. 240/2010 o chiamate dirette ai sensi dell'art.1 co 9 L.4/11/2005 n.230, che si concluderanno prima dell'inizio dell'attività formativa oggetto della presente selezione.**

**Dichiara inoltre:**

- di non usufruire di assegno di tutorato ai sensi del DM 198/2003.

**Se già dipendente dell'Alma Mater Studiorum**

- di essere cessato dal servizio dopo aver maturato i requisiti previsti dall'art. 25 della Legge 724/1994 e s.m. per il pensionamento di vecchiaia<sup>1</sup>.

**Se collocato in quiescenza**

- che sono trascorsi almeno 5 anni dal momento della cessazione.

Bologna, \_\_\_\_\_

Firma del dichiarante \_\_\_\_\_

---

<sup>1</sup> Se il servizio si è concluso entro l'anno 2011, il requisito per la pensione di vecchiaia corrisponde a 61 anni per le donne e 65 per gli uomini;

Se il servizio si è concluso entro l'anno 2012, il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia corrisponde a 66 anni sia per le donne sia per gli uomini; qualora il dipendente abbia maturato il diritto al pensionamento in base alle regole vigenti prima del 1 gennaio 2012, si confermano i requisiti indicati nel punto precedente;

Se il servizio si è concluso tra il 2013 ed il 2015, il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia corrisponde a 66 anni e 3 mesi sia per le donne sia per gli uomini; qualora il dipendente abbia maturato il diritto al pensionamento in base alle regole vigenti prima dell'1 gennaio 2013, si confermano i requisiti indicati nei punti precedenti.

Se il servizio si è concluso tra il 2016 e il 2018, il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia corrisponde a 66 anni e 7 mesi sia per le donne sia per gli uomini; qualora il dipendente abbia maturato il diritto al pensionamento in base alle regole vigenti prima dell'1 gennaio 2016, si confermano i requisiti indicati nei punti precedenti.

Se il servizio si concluderà nel 2019 o 2020 il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia corrisponde a 67 anni sia per le donne sia per gli uomini. Qualora il dipendente abbia maturato il diritto al pensionamento in base alle regole vigenti prima dell'1 gennaio 2019, si confermano i requisiti indicati nei punti precedenti.

Non è possibile attribuire alcun incarico didattico ai dipendenti, cessati dal servizio per motivi diversi dai raggiunti limiti di età (es. dimissioni volontarie) e titolari di pensione d'anzianità (Legge 23 dicembre 1994, n. 724, art. 25 co.1). nei 5 anni successivi alla data di cessazione.